

PROGRAMA DE FORMACIÓN OPERACIONES DE COILED TUBING



Escuela de Formación
Técnica en Petróleo y Gas

bp Bettina Poma

PROGRAMA DE FORMACIÓN OPERACIONES DE COILED TUBING

OBJETIVOS DEL PROGRAMA.

- Desarrollar conocimientos y habilidades para la operación de Equipos de Coiled Tubing que avalen un trabajo con excelencia operacional
- Minimizar las pérdidas económicas por trabajos defectuosos, retrabajos
- Afianzar la reputación de las empresas en el mercado a través de la provisión de personal competente para la ejecución de los servicios de Coiled Tubing.
- Desarrollar el efecto motivador de obtener nuevas herramientas para ejecutar correctamente los trabajos y generar oportunidades de desarrollo



CONTENIDO TEMÁTICO

MÓDULO 1: EQUIPO BÁSICO Y CÁLCULOS – 32 horas

- Introducción a la industria del No Convencional
- Cálculos Hidráulicos
- Uso y cuidado de herramientas de manos. (incluye workshop de seguridad en manos y dedos)
- Introducción a unidades de bombeo
 - o Bombas centrífugas
 - o Bombas triplex(desplazamiento positivo)
 - o Equipo de tratamiento
 - o Bombas de N2
- Mantenimiento preventivo esencial.
- Buenas prácticas de lubricación.

MODULO 2 : UNIDAD DE COILED TUBING 16 horas

- Hidráulica de Fondo
- Fabricación y características del CT o mantenimiento o Esfuerzos y límites del CT
- Cabina de control (principales indicadores, accionamientos)
- PowerPack (principio de funcionamiento, fallas comunes)
- Reel
- Cabeza Inyectora (principio de funcionamiento, fallas comunes)
- Equipo de Control de Pozo. Buenas prácticas de lubricación.



METODOLOGÍA BLENDED LEARNING CON DESARROLLO CONTINUO

El participante estará permanentemente trabajando las herramientas a través del Metodología de Blended Learning.

Se combina la formación impartida por un formador y las actividades de aprendizaje en línea. El formador estará presente online, incorporando la tecnología para mejorar la experiencia de aprendizaje y ampliar la comprensión de ciertos temas. Se comparte material, videos, lectura y asignaciones que el participante puede analizar en su tiempo personal o laboral asignado para la formación.

Se utiliza servicio de mensajería por plataforma online, comunidades/foros en línea y administradores de tareas para planificar el trabajo y controlar sus asignaciones.

El contenido de aprendizaje está disponible en IWALP en cualquier momento y en cualquier lugar desde cualquier tipo de dispositivo (PC, Tablet, Celular) ofreciendo la posibilidad de estudiar las 24 horas del día, 7 días a la semana, en un entorno fácil de usar. Todo está al alcance cuando sientan la necesidad de estudiar, con información relevante que estimula el espíritu emprendedor de las personas, que sienten que tienen control sobre su aprendizaje y adquieren habilidades de autoorganización.

El ritmo es fijado por un instructor y por el horario de actividades en clase online. Las sesiones de aprendizaje offline bien organizadas son una oportunidad para conocer expertos internos y externos, adoptar prácticas innovadoras, experimentar la cultura de la industria y crear una red de contactos con compañeros.

Harán sus exámenes parciales y finales, midiendo el progreso con sus estadísticas de actividad y las presentaciones de materiales y asignaciones pautadas

INVERSIÓN

Programa Completo 48 horas

- \$ 390.000 en un pago
- 3 cuotas de \$ 160.000 por transferencia

En caso de requerir Factura A, se adicionará el IVA.

DIRECTORA ESCUELA DE FORMACIÓN

MARIA BETTINA POMA BORGHELLI

- Maestría en Psicología Organizacional y Empresarial (UB 2015) Graduada en Relaciones Internacionales (Universidad de Belgrano) con especialización en Dirección Estratégica de Recursos Humanos (Universidad de Belgrano) y Posgrado en Recursos Humanos (University of California)
- Más de 25 años experiencia en áreas de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en diversas empresas de Río Negro y Neuquén habiendo desempeñado el cargo de Coordinadora de Capacitación, Desarrollo y Empleo en SKANSKA.
- Directora desde el 2001 la consultora Human Resources Solutions en las provincias de Río Negro y Neuquén - especializada en asesoramiento en Gestión de Recursos Humanos, prestando servicios de Diagnóstico Organizacional, Búsqueda y Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo, Gestión de Desempeño, Compensaciones, Outplacement y Transiciones de Carrera.
- Senior Trainer de Dale Carnegie Training en los entrenamientos de Liderazgo para Directivos, Comunicación y Relaciones interpersonales, Trabajo en Equipo, y Presentaciones Orales de Alto Impacto desde el año 2002 hasta 2020.



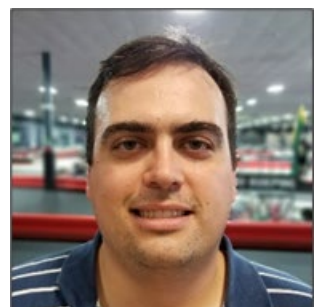
INSTRUCTOR PRINCIPAL

SANTIAGO DANIEL AQUINO

13 años de trayectoria en líneas operativas dentro de la industria del Oil & Gas, fundamentalmente en formaciones No Convencionales y en operaciones Bundle. Desempeñando cargos de Operador, Supervisor de operaciones y actualmente Company Man.

Técnico Superior en Seguridad e Higiene por el Instituto Argentino de Seguridad (IAS).

Entre 2007 y 2009, Instructor de manejo defensivo de flota liviana y pesada, como también de vehículos 4x4 en Kimen Servicios. A partir del año 2010 y hasta principios del 2014, Supervisor de operaciones de transporte y medio ambiente en GTC Servicios, gestionando equipos, personal, interactuando con el cliente y preparando informes para autoridad de aplicación. Desde 2014 hasta 2020, Supervisor de Operaciones de Coiled Tubing en Schlumberger Argentina. Actualmente, Company Man para Consultora Profesional.



Formación Profesional:

- Pump Operator, Liquid Fluid and N2, by Schlumberger.
- Coiled Tubing Operations Supervisor, by Schlumberger.
- Coiled Tubing Operations Technical Designs, by Schlumberger.
- Coiled Tubing Advance School, Downhole tools, by Schlumberger.
- BOP & Stripper Packers maintenance and operations, by Texas Oil Tools.
- Mechanical Lifting Supervisor Level II, by Schlumberger.