

# PROGRAMA DE FORMACION OPERACIONES DE FRACTURA



Escuela de Formación  
Técnica en Petróleo y Gas

**bp** Bettina Poma

# PROGRAMA DE FORMACION OPERACIONES DE FRACTURA

## OBJETIVOS DEL PROGRAMA.

- Desarrollar conocimientos y habilidades para la operación de Equipos de Fractura que avalen un trabajo con excelencia operacional
- Minimizar las pérdidas económicas por trabajos defectuosos, retrabajos,
- Afianzar la reputación de la empresa en el mercado a través de la provisión de personal competente para la ejecución de los servicios de fractura.
- Brindar al personal el conocimiento necesario para que puedan interactuar con el cliente de manera segura.
- Desarrollar el efecto motivador de obtener nuevas herramientas para ejecutar correctamente los trabajos y generar oportunidades de desarrollo
- Mejorar marca empleadora generando el atractivo de una empresa que capacita y desarrolla a su gente

## CONTENIDO TEMÁTICO

- Introducción a la industria del No Convencional y Operaciones de Fractura
- Cálculos básicos de caudal y presión.
- Motores de combustión interna
- Buenas prácticas de lubricación
- Líneas de tratamiento de alta presión. Cañería de alta presión (normas, estándares, clasificación, certificación, cuidados en rig up/down).
- Introducción a equipos de bombeo
- Arenas de fractura (aplicación y tipos) . Manejo de arenas (tecnologías, equipos, cuidados).
- Fluidos de fractura (nociones básicas)
- Concentración (cálculos)
- Equipos de mezcla
- Equipos de hidratación
- Workshop de Seguridad en Manos. Uso y cuidado de herramientas de mano.
- Mantenimiento preventivo esencial



## **METODOLOGÍA BLENDED LEARNING CON DESARROLLO CONTINUO**

---

El participante estará permanentemente trabajando las herramientas a través del Metodología de Blended Learning.

Se combina la formación impartida por un formador y las actividades de aprendizaje en línea. El formador estará presente online, incorporando la tecnología para mejorar la experiencia de aprendizaje y ampliar la comprensión de ciertos temas. Se comparte material, videos, lectura y asignaciones que el participante puede analizar en su tiempo personal o laboral asignado para la formación.

Se utiliza servicio de mensajería por plataforma online, comunidades/foros en línea y administradores de tareas para planificar el trabajo y controlar sus asignaciones.

El contenido de aprendizaje está disponible en IWALP en cualquier momento y en cualquier lugar desde cualquier tipo de dispositivo (PC, Tablet, Celular) ofreciendo la posibilidad de estudiar las 24 horas del día, 7 días a la semana, en un entorno fácil de usar. Todo está al alcance cuando sientan la necesidad de estudiar, con información relevante que estimula el espíritu emprendedor de las personas, que sienten que tienen control sobre su aprendizaje y adquieren habilidades de autoorganización.

El ritmo es fijado por un instructor y por el horario de actividades en clase online. Las sesiones de aprendizaje offline bien organizadas son una oportunidad para conocer expertos internos y externos, adoptar prácticas innovadoras, experimentar la cultura de la industria y crear una red de contactos con compañeros.

Harán sus exámenes parciales y finales, midiendo el progreso con sus estadísticas de actividad y las presentaciones de materiales y asignaciones pautadas



## INVERSIÓN

---

### Programa Completo 48 horas

- \$ 390.000 en un pago
- 3 cuotas de \$ 160.000 por transferencia

En caso de requerir Factura A, se adicionará el IVA.



## DIRECTORA ESCUELA DE FORMACIÓN

### MARIA BETTINA POMA BORGHELLI

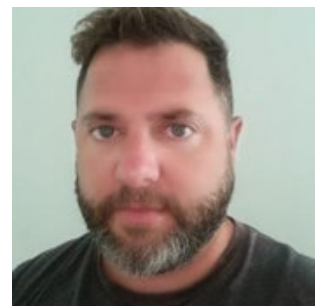
- Maestría en Psicología Organizacional y Empresarial (UB 2015) Graduada en Relaciones Internacionales (Universidad de Belgrano) con especialización en Dirección Estratégica de Recursos Humanos (Universidad de Belgrano) y Posgrado en Recursos Humanos (University of California)
- Más de 25 años experiencia en áreas de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en diversas empresas de Río Negro y Neuquén habiendo desempeñado el cargo de Coordinadora de Capacitación, Desarrollo y Empleo en SKANSKA.
- Directora desde el 2001 la consultora Human Resources Solutions en las provincias de Río Negro y Neuquén - especializada en asesoramiento en Gestión de Recursos Humanos, prestando servicios de Diagnóstico Organizacional, Búsqueda y Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo, Gestión de Desempeño, Compensaciones, Outplacement y Transiciones de Carrera.
- Senior Trainer de Dale Carnegie Training en los entrenamientos de Liderazgo para Directivos, Comunicación y Relaciones interpersonales, Trabajo en Equipo, y Presentaciones Orales de Alto Impacto desde el año 2002 hasta 2020.



## INSTRUCTOR

### MARIANO ERDBECHER

- Supervisor de calidad y desempeño operativo – Instructor Operativo de equipos de Fractura – Supervisor de fractura en Operaciones No Convencionales
- Más de 3 años de experiencia como Supervisor de Calidad Operativa en Operaciones de Fractura para el área de No Convencional en la cuenta de Neuquén. Instructor Argentina de Calfrac Well Services
- Más de 4 años de experiencia como capacitador interno en Halliburton Argentina especialista en operaciones de fractura para el área No Convencional.
- Experiencia de 4 años como supervisor de fractura en Halliburton Argentina, para operaciones en el área No Convencional.



## INSTRUCTOR

### JOSÉ OSCAR RODRIGUEZ

- Coordinador de DME para Halliburton Argentina – Auditor de procesos internos – Instructor de equipos de fractura.
- Más de 5 años de experiencia como operador de equipos de fractura en operaciones no convencionales para Halliburton Argentina.
- Más de 5 años como instructor interno, capacitando personal de operaciones en el adecuado uso de las unidades de bombeo, mezcla y manejo de arenas para las operaciones No convencionales de fractura en Halliburton Argentina.



## INSTRUCTOR

### ALBERTO GRIMBLAT

- Coach Ejecutivo y de Equipos – Formador de Liderazgo en Seguridad – Auditor de Seguridad - Ingeniero de Mantenimiento – Ingeniero Electrónico – Docente de la UNR
- Coach certificado Conscious Business Center año 2021.
- Experiencia de dos años como ingeniero de Proyectos de Seguridad en Ternium Argentina, Colombia y México.
- Más de cuatro años de experiencia en Ingeniería de Mantenimiento para Ternium Argentina.

