

PROGRAMA DE FORMACION PRODUCCION de GAS y PETROLEO



Escuela de Formación
Técnica en Petróleo y Gas

tp Bettina Poma

PROGRAMA DE FORMACION PRODUCCION de GAS y PETROLEO

OBJETIVOS DEL PROGRAMA.

- Compartir conceptos básicos generales, aspectos teóricos y buenas prácticas relevantes para la producción de gas y petróleo.
- Brindar a los participantes el conocimiento básico necesario para para una rápida adaptación al entorno laboral.
- Desarrollar el efecto motivador de capturar nuevos conceptos para realizar las tareas en forma eficiente y segura.
- Afianzar la reputación de la empresa en el mercado a través de la provisión de personal capacitado.
- Mejorar marca empleadora generando el atractivo de una empresa que capacita y desarrolla a su gente.

CONTENIDO TEMÁTICO

INTRODUCCION A LA INDUSTRIA

- Cuencas productivas en Argentina
- Áreas concesionadas en la cuenca neuquina
- Etapas de desarrollo de un yacimiento
- Producción convencional vs no convencional
- Consideraciones operativas particulares

ASPECTOS DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE

- Riesgos de la industria
- Estadísticas de accidentología
- Medidas de control, prevención y mitigación
- Impacto ambiental de la actividad



NOCIONES TECNICAS DE PRODUCCION - OPERACION

CONSIDERACIONES GENERALES

- Aspectos relevantes del diseño de instalaciones
- Documentación relevante
- Sistemas de control
- Dosificación de productos químicos
- Especificación de venta de gas y petróleo

POZOS PRODUCTORES

- Objetivo
- Sistemas de extracción
- Maniobras operativas habituales
- Posibles problemas operativos y medidas correctivas

RED DE CAPTACIÓN

- Objetivo
- Tipos de cañerías
- Maniobras operativas habituales
- Posibles problemas operativos y medidas correctivas

PLANTAS DE TRATAMIENTO DE CRUDO

- Objetivo
- Equipos principales
- Maniobras operativas habituales
- Posibles problemas operativos y medidas correctivas

PLANTAS DE TRATAMIENTO DE GAS

- Objetivo
- Equipos principales
- Maniobras operativas habituales
- Posibles problemas operativos y medidas correctivas



MEDICION Y ENTREGA DE GAS Y PETROLEO

- Objetivo
- Equipos principales
- Maniobras operativas habituales
- Posibles problemas operativos y medidas correctivas

MANTENIMIENTO E INTEGRIDAD DE INSTALACIONES

- Objetivo
- Mecanismos de daño - amenazas
- Gestión del mantenimiento - Mantenimientos preventivos – correctivos
- Actividades de mantenimiento e integridad relevantes

ASPECTOS RELEVANTES PARA PERSONAL OPERATIVOS

- Sistema de medición
- Documentación relevante
- Recorrida de instalaciones – control de parámetros operativos
- Puesta en marcha de equipos
- Operación de equipos
- Entrega y recepción de equipos



METODOLOGÍA BLENDED LEARNING CON DESARROLLO CONTINUO

El participante estará permanentemente trabajando las herramientas a través del Metodología de Blended Learning.

Se combina la formación impartida por un formador y las actividades de aprendizaje en línea. El formador estará presente online, incorporando la tecnología para mejorar la experiencia de aprendizaje y ampliar la comprensión de ciertos temas. Se comparte material, videos, lectura y asignaciones que el participante puede analizar en su tiempo personal o laboral asignado para la formación.

Se utiliza servicio de mensajería por plataforma online, comunidades/foros en línea y administradores de tareas para planificar el trabajo y controlar sus asignaciones.

El contenido de aprendizaje está disponible en IWALP en cualquier momento y en cualquier lugar desde cualquier tipo de dispositivo (PC, Tablet, Celular) ofreciendo la posibilidad de estudiar las 24 horas del día, 7 días a la semana, en un entorno fácil de usar. Todo está al alcance cuando sientan la necesidad de estudiar, con información relevante que estimula el espíritu emprendedor de las personas, que sienten que tienen control sobre su aprendizaje y adquieren habilidades de autoorganización.

El ritmo es fijado por un instructor y por el horario de actividades en clase online. Las sesiones de aprendizaje offline bien organizadas son una oportunidad para conocer expertos internos y externos, adoptar prácticas innovadoras, experimentar la cultura de la industria y crear una red de contactos con compañeros.

Harán sus exámenes parciales y finales, midiendo el progreso con sus estadísticas de actividad y las presentaciones de materiales y asignaciones pautadas



INVERSIÓN

Programa Completo 48 horas

- \$ 200.000 en un pago
- 2 cuotas de \$ 110.000 por transferencia

En caso de requerir Factura A, se adicionará el IVA.



DIRECTORA ESCUELA DE FORMACIÓN

MARIA BETTINA POMA BORGHELLI

- Maestría en Psicología Organizacional y Empresarial (UB 2015) Graduada en Relaciones Internacionales (Universidad de Belgrano) con especialización en Dirección Estratégica de Recursos Humanos (Universidad de Belgrano) y Posgrado en Recursos Humanos (University of California)
- Más de 25 años experiencia en áreas de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en diversas empresas de Río Negro y Neuquén habiendo desempeñado el cargo de Coordinadora de Capacitación, Desarrollo y Empleo en SKANSKA.
- Directora desde el 2001 la consultora Human Resources Solutions en las provincias de Río Negro y Neuquén - especializada en asesoramiento en Gestión de Recursos Humanos, prestando servicios de Diagnóstico Organizacional, Búsqueda y Selección de Personal, Capacitación y Desarrollo, Gestión de Desempeño, Compensaciones, Outplacement y Transiciones de Carrera.
- Senior Trainer de Dale Carnegie Training en los entrenamientos de Liderazgo para Directivos, Comunicación y Relaciones interpersonales, Trabajo en Equipo, y Presentaciones Orales de Alto Impacto desde el año 2002 hasta 2020.



INSTRUCTOR

LEANDRO DIGNANI

- Ingeniero Químico egresado de la Universidad Nacional de Sur.
- Más de 20 años de experiencia en la industria de gas y petróleo trabajando en las cuencas Noroeste, Golfo San Jorge y Neuquina.
- Experiencia en áreas de producción, mantenimiento e integridad y excelencia operacional ocupando posiciones técnicas y gerenciales en Pan American Energy, Shell y Phoenix.

