



ESCUELA DE FORMACIÓN
TÉCNICA EN PETRÓLEO Y GAS



PROGRAMA

OPERACIONES DE

FRACTURA

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

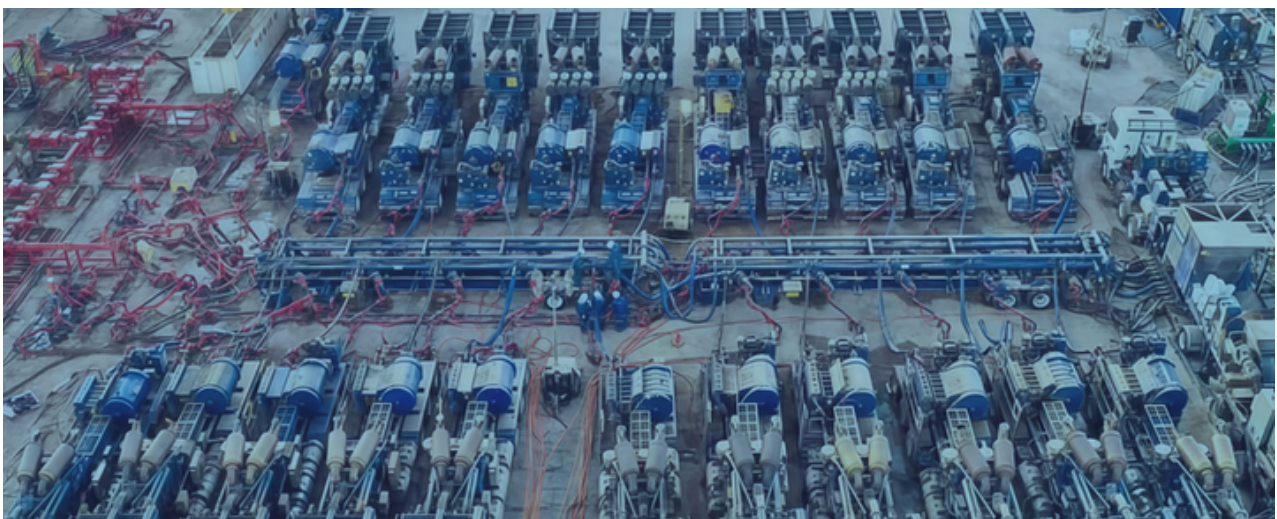
Este curso tiene como objetivo desarrollar en los participantes los conocimientos y habilidades necesarios para la operación de Equipos de Fractura, avalando un trabajo con excelencia operacional. Se busca minimizar las pérdidas económicas por trabajos defectuosos y retrabajos, afianzando la reputación de la empresa a través de la provisión de personal competente para la ejecución de los servicios.

El participante obtendrá el conocimiento necesario para interactuar con el cliente de manera segura, comprendiendo los fundamentos de las operaciones de fractura en la industria del No

Convencional, los fluidos y arenas utilizados, los equipos de bombeo y las líneas de alta presión.

Estará en condiciones de aplicar los procedimientos de seguridad y mantenimiento preventivo necesarios para operar el equipo de manera segura y eficiente, reconociendo toda la logística previa a la operación para garantizar el éxito del servicio.

Desarrollará el efecto motivador de incorporar nuevas herramientas técnicas que le permitan ejecutar correctamente los trabajos y crecer profesionalmente dentro de la industria.



CONTENIDO TEMÁTICO

- Introducción a la industria del No Convencional y Operaciones de Fractura
- Motores de combustión interna
- Buenas prácticas de lubricación
- Cálculos básicos de caudal y presión
- Introducción a equipos de bombeo
- Líneas de tratamiento de alta presión. Cañería de alta presión (normas, estándares, clasificación, certificación, cuidados en rig up/down)
- Arenas de fractura (aplicación y tipos). Manejo de arenas (tecnologías, equipos, cuidados)
- Fluidos de fractura (nociones básicas)
- Concentración (cálculos)
- Equipos de mezcla
- Equipos de hidratación
- Consideraciones de seguridad operativa
- Mantenimiento preventivo esencial

METODOLOGÍA

La **Escuela de Formación Técnica en Petróleo y Gas** propone una metodología de aprendizaje continuo que combina lo mejor de la formación presencial y el mundo digital. Cada programa está diseñado para que el participante desarrolle competencias técnicas reales, con instructores especializados en la industria y herramientas que acompañan el proceso en cada etapa, desde el aula hasta el campo.



Formación Blended Learning. Se combina la formación impartida por un formador con actividades de aprendizaje en línea. El formador estará presente en aula u online, incorporando tecnología para mejorar la experiencia de aprendizaje.



Materiales y Asignaciones. Se comparte material, videos, lectura y asignaciones que el participante puede analizar en su tiempo personal o laboral asignado para la formación.



Comunicación y Seguimiento. Se utiliza mensajería por plataforma online, comunidades/foros en línea y administradores de tareas para planificar el trabajo y controlar las asignaciones.



Acceso desde la app Humand. El contenido está disponible en Humand desde cualquier dispositivo (PC, Tablet, Celular), para estudiar en cualquier momento y lugar, las 24 horas, 7 días a la semana.



Ritmo y Evaluación. El ritmo es fijado por un instructor y el horario de clases. Los participantes realizan exámenes parciales y finales, midiendo su progreso con estadísticas de actividad y presentaciones pautadas.

EQUIPO DOCENTE



DIRECTORA

María Bettina Poma Borghelli

Maestría en Psicología Organizacional y Empresarial (UB 2015).
Graduada en Relaciones Internacionales (Universidad de Belgrano)
con especialización en Dirección Estratégica de Recursos Humanos
y Posgrado en Recursos Humanos (University of California). Más de
25 años de experiencia en Gestión y Desarrollo de RRHH en
empresas de Río Negro y Neuquén. Directora desde 2001 de
Human Resources Solutions. Senior Trainer de Dale Carnegie
Training (2002-2020).



INSTRUCTOR

Mariano Erdbecher

Coordinador de capacitación y desarrollo operativo dedicado a la
mejora continua y el desempeño operativo. Cuenta con mas de 5
años como instructor de fractura y su desempeño se basa en la
carrera que realizo a lo largo de sus 23 años en la industria
exclusivamente en áreas de fractura tanto convencional como no
convencional. Sus inicios fueron como operador de equipos básicos
de fractura hasta llegar a coordinador de servicios especiales.