



ESCUELA DE FORMACIÓN
TÉCNICA EN PETRÓLEO Y GAS



PROGRAMA
INTRODUCCIÓN
A LA INDUSTRIA
NO CONVENCIONAL

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Este curso tiene como objetivo brindar a los participantes la más completa descripción de la industria petrolera, abarcando desde los fundamentos de los hidrocarburos hasta cuestiones legales y documentales de forma organizada y ordenada. Se desarrollan las diferentes áreas, operaciones y nociones avanzadas en materia de equipamiento, seguridad, salud y medio ambiente, incorporando conceptos de gestión del riesgo en las operaciones petroleras.

El asistente conocerá los conceptos básicos y buenas prácticas que se desarrollan durante la construcción, producción y abandono de los pozos. Reconocerá componentes específicos de cada área del Oil&Gas y su contexto, adquiriendo el conocimiento técnico necesario para una visión estratégica de la industria.

Este curso está diseñado para personas que quieren ingresar a la industria del Oil&Gas sin conocimiento previo, aunque también proporcionará información de utilidad para quienes posean conocimientos más avanzados. Se discutirán además aspectos claves de la búsqueda de empleo y estrategias para antes y durante el mismo.

El fin último es proporcionar a los asistentes la orientación técnica necesaria para responder a la demanda de personal con conocimientos en la industria, desenvolviéndose en el sector de manera segura y eficiente, priorizando su seguridad personal, la de sus compañeros, la operación y los activos de la compañía.



CONTENIDO TEMÁTICO

MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN

Introducción a la Industria Oil&Gas: Contexto de la Industria | Roles y Responsabilidades: Operadora, Contratista y Servicios | Marco Legal de la Industria.

Nociones Técnicas Generales: Geología General. Tipo de Rocas | Reservorios Convencionales / No Convencionales. Tipos de Cuencas | Hidrocarburos | Tipos de Pozos. Nombres de los Pozos | Sistema de Unidades.

MÓDULO 2: SECTORES DEL OIL & GAS

Upstream: Perforación: objetivo, proceso y generalidades | Completación: objetivo, proceso y generalidades | Workover: objetivo, métodos, abandono de pozos y generalidades | Producción: objetivo, métodos y generalidades | Plantas de Producción: objetivo, métodos y generalidades.

Midstream: Transporte de Hidrocarburos: objetivo, proceso y generalidades | Almacenamiento de Hidrocarburos: objetivo, proceso y generalidades.

Downstream: Refino: objetivo, proceso y generalidades | Comercialización: objetivo, proceso y generalidades.

Módulo 3: Aspectos de Calidad, Salud, Seguridad y Ambiente

¿Por qué hablamos de Seguridad? Riesgo, Peligro, Consecuencia | EPPs (Elementos de Protección Personal) | SDS (Safety Data Sheet, hoja de seguridad) | Sentido de Vulnerabilidad y Alerta. Reglas de Oro | Autoridad para Detener el Trabajo (SWA, Stop Work Authority) | Trabajo en Altura. Espacio Confinado. Medición de Gases | Riesgo Eléctrico. Trabajo en Caliente. Medio Ambiente | Buffer Zone. DROPS – Inspección de Objetos Caídos | Línea de Fuego. Alarmas | RCP, DEA y Primeros Auxilios | HSE y Calidad | Gestión del Riesgo.

METODOLOGÍA

La **Escuela de Formación Técnica en Petróleo y Gas** propone una metodología de aprendizaje continuo que combina lo mejor de la formación presencial y el mundo digital. Cada programa está diseñado para que el participante desarrolle competencias técnicas reales, con instructores especializados en la industria y herramientas que acompañan el proceso en cada etapa, desde el aula hasta el campo.



Formación Blended Learning. Se combina la formación impartida por un formador con actividades de aprendizaje en línea. El formador estará presente en aula u online, incorporando tecnología para mejorar la experiencia de aprendizaje.



Materiales y Asignaciones. Se comparte material, videos, lectura y asignaciones que el participante puede analizar en su tiempo personal o laboral asignado para la formación.



Comunicación y Seguimiento. Se utiliza mensajería por plataforma online, comunidades/foros en línea y administradores de tareas para planificar el trabajo y controlar las asignaciones.



Acceso desde la app Humand. El contenido está disponible en Humand desde cualquier dispositivo (PC, Tablet, Celular), para estudiar en cualquier momento y lugar, las 24 horas, 7 días a la semana.



Ritmo y Evaluación. El ritmo es fijado por un instructor y el horario de clases. Los participantes realizan exámenes parciales y finales, midiendo su progreso con estadísticas de actividad y presentaciones pautadas.

EQUIPO DOCENTE



DIRECTORA

María Bettina Poma Borghelli

Maestría en Psicología Organizacional y Empresarial (UB 2015). Graduada en Relaciones Internacionales (Universidad de Belgrano) con especialización en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Posgrado en Recursos Humanos (University of California). Más de 25 años de experiencia en Gestión y Desarrollo de RRHH en empresas de Río Negro y Neuquén, habiendo desempeñado el cargo de Coordinadora de Capacitación, Desarrollo y Empleo en SKANSKA. Directora desde 2001 de la consultora Human Resources Solutions, especializada en Diagnóstico Organizacional, Selección, Capacitación, Gestión de Desempeño, Compensaciones y Outplacement. Senior Trainer de Dale Carnegie Training (2002-2020).



INSTRUCTOR

Andrés Silveyra

Ingeniero en Petróleo. Operaciones y Mantenimiento, Perforación. Docente Universitario. Auditor. Consultor. Tecpetrol (2018-2019): Ingeniero de Campo, sector Coiled-Tubing y Estimulación Hidráulica, No-Convencional. Nabors Argentina (2019-2024): Ingeniero de Operaciones y Mantenimiento, sector Perforación, No-Convencional. Gestion 360 (2024): Auditor de Equipos de Perforación y Plantas de Producción Temprana, Neuquén. Universidad Nacional del Comahue (2023): Titular de Cátedra, Perforación I & II, Ingeniería en Petróleo. Universidad Nacional de Río Negro (2023): Titular de Cátedra, Perforación I, II, III, Avanzada; Tecnicatura Superior en Hidrocarburos, Allen. New American Oil (2024-2025): Jefe de Mantenimiento, Refinería baja Complejidad, Plaza Huincul. SLB (2025): Ingeniero MPD, Neuquén, No-Convencional.